

## Принято

на общем собрании трудового коллектива  
МКОУ «Прогимназия №66/1»  
Протокол №1 от «30».08.2023г.

«Утверждаю»  
Директор МКОУ  
«Прогимназия №66/1»  
*З.А. Сарахова*  
З.А. Сарахова  
Приказ №43 от «30».08.2023г.

## Положение об антикоррупционной политике в МКОУ «Прогимназия №66/1».

### 1. Общие положения.

**1.1.** Настоящее Положение об антикоррупционной политике МКОУ «Прогимназия №66/1» (далее - Положение) разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в соответствии с Методическими указаниями Минтруда РФ от 08.11.2013г. и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в МКОУ «Прогимназия №66/1» (далее – МКОУ, прогимназия).

**1.2.** В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в МКОУ.

**1.3.** Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности МКОУ по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения МКОУ в коррупцию) в интересах гражданского общества, учредителя МКОУ.

### 2. Основные понятия и определения.

**2.1.** Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определения и сокращения:

**2.2. Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона №273-ФЗ).

**2.3. Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона №273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**2.4. Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МКОУ и его филиалы вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**2.5. Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**2.6. Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**2.7.** Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (ст. 10 Федерального закона №273-ФЗ).

**2.8. Конфликт интересов педагогического работника** – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (п.п. 33 ст. 2 Федеральный закон от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

**2.9.** Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 2.7. настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 2.7. настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### **3. Основные принципы противодействия коррупции.**

**3.1.** Противодействие коррупции в МКОУ основывается на следующих ключевых принципах:

**3.2.** Принцип соответствия антикоррупционной политики МКОУ действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МКОУ. Прогимназия при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживаются принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами МКОУ.

**3.3.** Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»). МКОУ при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживаются принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

МКОУ безусловно запрещают всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Предприятия) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция.

МКОУ безусловно запрещают всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей прогимназии, участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

**3.4.** Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МКОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

**3.5.** Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МКОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**3.6.** Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МКОУ, руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

### **3.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Применение в МКОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

### **3.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников МКОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МКОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### **3.9. Принцип открытости хозяйственной деятельности.**

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МКОУ антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

### **3.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МКОУ осуществляют мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролируют их соблюдение, а при необходимости пересматривают и совершенствуют их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **4. Меры предупреждения коррупции.**

### **4.1. Предупреждение коррупции в МКОУ осуществляется путем:**

- проведения в МКОУ единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:
  - утверждение и применение настоящего Положения;
  - ознакомление с настоящим Положением работников МКОУ, а также возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения;
  - обучения и информирования работников МКОУ;
  - ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;
  - предъявление соответствующих требований к должностным лицам МКОУ, к кандидатам на руководящие должности в МКОУ;
  - проверки на предмет соблюдения в МКОУ антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
  - внедрения в практику кадровой работы МКОУ правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:
    - при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
    - при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

## **5. Основные направления противодействия коррупции.**

**5.1.** Основными направлениями деятельности МКОУ по противодействию коррупции являются:

- проведение единой политики МКОУ в области противодействия коррупции;
- взаимодействие МКОУ по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов МКОУ и условий заключаемых сделок с участием МКОУ;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд МБДОУ детский сад «Золотой петушок»;

- принятие мер, направленных на привлечение работников МКОУ к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в прогимназии негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствование порядка использования имущества и ресурсов МКОУ.

## **6. Должностные лица МКОУ,**

### **ответственные за реализацию антикоррупционной политики.**

**6.1.** Директор МКОУ отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

**6.2.** Ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики, исходя из собственных потребностей МКОУ, задач, специфики деятельности, организационной структуры являются директор МКОУ, старший воспитатель, зам. директора по УВР, ответственный за охрану труда, которые в рамках организации антикоррупционной деятельности осуществляют:

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству МКОУ.

**6.3.** Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МКОУ или иными лицами; предотвращения и урегулирования конфликта интересов в прогимназии создается Комиссия по противодействию коррупции.

**6.4.** Все сообщения, касающиеся коррупционных правонарушений работниками МКОУ, фиксируются секретарем Комиссии по противодействию коррупции в Журнале учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений в МКОУ.

## **7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.**

**7.1.** Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) МКОУ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) МКОУ и правами и законными интересами МКОУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МКОУ, работником (представителем) которой он является.

**7.2.** Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в МКОУ старший воспитатель. Рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МКОУ осуществляется Комиссией по противодействию коррупции в прогимназии.

**7.3.** Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

**7.4.** Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. МКОУ берут на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для МКОУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МКОУ могут прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. МКОУ также могут прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника МКОУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКОУ;
- увольнение работника из МКОУ по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МКОУ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

**7.5.** При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКОУ.

**7.6.** Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МКОУ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **8. Область применения политики и круг лиц, попадающих под действие.**

**8.1.** Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники МКОУ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение может распространяться и на других физических и (или) юридических лиц, с которыми МКОУ вступают в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых МКОУ с контрагентами.

**8.2.** В МКОУ устанавливаются следующие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МКОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени прогимназии;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство МКОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство МКОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МКОУ или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю, ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **9. Ответственность работников**

### **за несоблюдение требований антикоррупционной политики.**

**9.1.** Все МКОУ, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

**9.2.** В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **10. Порядок пересмотра и внесении изменений.**

**10.1.** Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его директором МКОУ, срок его действия не ограничен (до утверждения нового Порядка).

**10.2.** Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения приказом директора МКОУ.

**10.3.** Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться при внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.